

KOMPLEKSOWE WSPARCIE KARIERY NA STARCIE!

PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska z siedzibą w Gdańsku, w partnerstwie z **ATENEUM Szkołą Wyższą w Gdańsku**, zapraszają do udziału w projekcie pn. „Akademia Kariery”, realizowanego w ramach EFS.

Zapraszamy do zapoznania się z **Regulaminem projektu** oraz do złożenia **Formularza Zgłoszeniowego**.
/POBIERZ DOKUMENTY: www.prospera.pl/

Projekt pn. „Akademia Kariery” realizowany jest w okresie **od 01.01.2019 roku do 31.12.2020 roku** w ramach Osi priorytetowej I. Osoby młode na rynku pracy; Działania 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji; Poddziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizowany jest zgodnie z założeniami programu **Gwarancje dla Młodzieży**.

Głównym celem projektu jest **kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie** zwiększające możliwości zatrudnienia **osób młodych, które są w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy dla min. 120 Uczestniczek i Uczestników**, w tym **min. 72 kobiet i ok. 48 mężczyzn**, w tym **min. 2 Osób z Niepełnosprawnościami**, w wieku powyżej 15 do 29 lat, w szczególności:

- Osób biernych zawodowo, pozostających bez pracy, nie zarejestrowanych w PUP, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (**tzw. Młodzież NEET** - grupa ta wynosić będzie **min. 80% Uczestników i Uczestniczek Projektu**);
- Imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, **tzw. ubogich pracujących**, tj. osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i na umowach cywilno-prawnych (grupa **do 20% Uczestników i Uczestniczek Projektu**).

Kompleksowe, interdyscyplinarne i zindywidualizowane wsparcie w „szytym na miarę” programie rozwojowym, realizowane jest w oparciu o **Bilans Kompetencji i Indywidualny Plan Działania (IPD)**, jest ukierunkowane na aktywizację Uczestniczek i Uczestników Projektu, której **celem jest ich stopniowa i trwała integracja z rynkiem pracy i/lub systemem edukacji**.

Grupa docelowa to osoby podlegające wysokiemu ryzyku wykluczenia społecznego, tj. w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Kompleksowe wsparcie obejmuje instrumenty i usługi rynku pracy** (świadczony w sposób zdeinstytucjonalizowany - zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020) i **inne indywidualnie dobrane według potrzeb danej osoby działania uzupełniające**, przyczyniające się do skutecznej aktywizacji zawodowej i/lub poprawy sytuacji zawodowej na rynku pracy i dające szansę osiągnięcia konkretnych korzyści:

- a) zdobycia doświadczenia zawodowego u Pracodawcy;
- b) nabycia kompetencji i kwalifikacji zawodowych, w tym tzw. kompetencji miękkich i społecznych (np. samodzielność, umiejętność organizacji pracy i radzenia sobie w trudnych sytuacjach, efektywna komunikacja, współpraca, asertywność itp.);
- c) długofalowej poprawy sytuacji osoby na rynku pracy i wzmocnienia jej szans atrakcyjnej kariery, awansu (dotyczy osób pracujących).

Grupę docelową stanowią osoby z terenu całej Polski, głównie z województwa pomorskiego, w wieku 15-29 lat, pozostające bez zatrudnienia, nieuczestniczące w kształceniu i szkoleniu (**tzw. Młodzież NEET** – min. 80% Uczestników), a także (do 20% Uczestników) - imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, **tzw. ubogich pracujących**, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, osoby pracujące w ramach umów cywilno-prawnych – jednocześnie należące do jednej z poniższych grup:



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



- ✓ Młodzież z pieczy zastępczej, opuszczająca pieczę (do 2 lat po opuszczeniu instytucji pieczy), ze szczególnym uwzględnieniem:
 - Wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych;
 - Wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe;
 - Wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej;
- ✓ Młode matki przebywające w domach dla samotnych matek;
- ✓ Absolwentów młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do 2 lat po opuszczeniu ośrodków),
- ✓ Absolwentów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do 2 lat po opuszczeniu ośrodków),
- ✓ Osoby, które zakończyły naukę w szkole specjalnej (do 2 lat po zakończeniu nauki w szkole specjalnej),
- ✓ Osoby młode, które opuściły zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, zakłady karne lub areszty śledcze (do 2 lat po opuszczeniu instytucji),
- ✓ Osoby, które opuściły zakłady pracy chronionej (do 2 lat po zakończeniu zatrudnienia w zakładzie).

Wartość projektu: 1 999 992,00 PLN

Wkład własny: 100 000,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 899 992,00 PLN

Projekt **bezpłatnie** oferuje **kompleksowy program aktywizacji zawodowej** – według zindywidualizowanej ścieżki wsparcia, dobranej do konkretnych potrzeb osoby - na który składa się:

❖ **BILANS KOMPETENCJI I IPD – PORADNICTWO KARIERY I DIAGNOZA TALENTÓW**

W ramach **Bilansu Kompetencji**, wszyscy uczestnicy projektu uzyskają **kompleksową pomoc doradcy zawodowego**, realizowaną w cyklu spotkań indywidualnych i grupowych, w tym polegającą na wieloaspektowej diagnozie talentów oraz luk kompetencyjnych oraz wypracowaniu **Indywidualnego Planu Działania**, tj. nakreśleniu optymalnej ścieżki rozwoju zawodowego, w tym edukacji, rozpoznaniu mocnych i słabych stron, a dzięki nim – indywidualnemu doborowi konkretnych form rozwoju potencjału zawodowego i zwiększenia szans na zdobycie zatrudnienia.

❖ **POŚREDNICTWO PRACY I MARKETING STANOWISK PRACY**

Kompleksowe indywidualne i grupowe wsparcie pośrednika pracy. **Pośrednictwo i marketing pracy obejmuje wieloaspektowe i zindywidualizowane wsparcie mobilności życiowej i zawodowej uczestników**, w tym m.in. pomoc w przygotowaniu oraz rozsyłaniu sprofilowanego CV, opracowywanie i kompletowanie **tzw. portfolio** oraz wizytówki osoby poszukującej atrakcyjnej oferty zatrudnienia, prezentowanie możliwości zawodowych Uczestniczek i Uczestników z wykorzystaniem multimediów (np. blog, reportaże, kanał You Tube itp.), organizację spotkań z pracodawcami (sesje networkingowe, giełdy pracy, targi pracy) itp.

❖ **STAŻE ZAWODOWE, PRAKTYKI I WOLONTARIAT**

W ramach zadania, dla zainteresowanych tą formą wsparcia Uczestników Projektu, zorganizowane zostaną staże zawodowe, ewentualnie również praktyki i wolontariat u pracodawcy, umożliwiające uczestnikom **zdobycie doświadczenia zawodowego**.

❖ **INTERDYSCYPLINARNA PORADNIA KARIERY**

Zindywidualizowana i kompleksowa pomoc różnych specjalistów – **kafeteria usług starannie dobrana do specyficznych i zindywidualizowanych potrzeb danej osoby i jej konkretnej sytuacji**, w tym m.in.:

- indywidualne i grupowe poradnictwo i pomoc psychologiczna (w tym np. superwizja, terapia psychologiczna i psychotraumatologia);
- indywidualne i grupowe poradnictwo i pomoc różnych specjalistów (np. wizażysta, fryzjer, prawnik);
- Job-coaching i coaching kariery, mentoring itp.

❖ WARSZATY ROZWIJAJĄCE KOMPETENCJE KLUCZOWE W PRACY

Udział w dobranym do potrzeb Uczestnika cyklu warsztatów aktywizacji zawodowej i szkoleń rozwijających kluczowe kompetencje w pracy, np. warsztaty asertywności w pracy, motywacji, efektywnej komunikacji, współpracy i pracy zespołowej, zarządzania swoim czasem i samoorganizacji, umiejętności korzystania z TIK itp. Indywidualny dobór cyklu szkoleń i warsztatów stanowi wysokiej jakości program edukacji pozaformalnej, kompleksowo wzmacniający zasoby osobiste Uczestnika w miejscu pracy i umiejętności cenione przez pracodawców, w tym – umiejętności przedsiębiorcze niezbędne w podjęciu i prowadzeniu indywidualnej działalności gospodarczej.

❖ POTWIERDZENIE KWALIFIKACJI I KURSY ZAWODOWE

Możliwość formalnego **potwierdzenia posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych**, w tym udział w szkoleniach i kursach, dzięki którym Uczestnicy podniosą swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe - zarówno poprzez **kwalifikacyjne kursy zawodowe**, jak i kursy oraz szkolenia pozwalające na **uzyskanie i potwierdzenie tzw. częściowych kwalifikacji rynkowych** (zgodnie z ustawą o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji – wsparcie realizowane z pomocą Brokera Edukacyjnego).

❖ KURSY JĘZYKOWE I EDUKACJA W RAMACH STUDIÓW WYŻSZYCH

Kontynuacja edukacji formalnej, dobierana konkretnie i realizowana pod opieką Brokera Edukacyjnego, w ramach **certyfikowanych kursów językowych** i/lub **podjęcie/kontynuację/wznowienie nauki na adekwatnym do dotychczasowego wykształcenia formalnego Uczestnika poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia** (licencjat, magister, studia podyplomowe) w ramach oferty Partnera Projektu - **ATENEUM Szkoły Wyższej**, zgodnie z potrzebami rynku pracy.

KONTAKT – ZGŁOSZENIE UDZIAŁU:

Biuro Projektu:

PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska
ul. Morenowe Wzgórze 18 kl. 4 lok. 55
80-283 Gdańsk-Morena
e-mail: biuro@prospera.pl
www.prospera.pl
tel. 601 91 05 09

Partner Projektu:

ATENEUM Szkoła Wyższa w Gdańsku
ul. 3-go Maja 25A
80-802 Gdańsk
e-mail: rekrutacja@ateneum.edu.pl
www.ateneum.edu.pl